

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

رقم السلسل (١٩)
رقم الملف (٧)



مجلس الأمة
مجلس الكويت

State of Kuwait
National Assembly

الرقم :

التاريخ : ٢٠٧١ يونيو ٢٠٠٢

المحترم

السيد / رئيس مجلس الأمة

تحية طيبة .. وبعد ..

نتقدم بالاقترح بقانون المرفق في شأن كادر المهندسين الكويتيين العاملين بالحكومة مشفوعاً بمذكرته الإيضاحية ، برجاء التكرم بعرضه على مجلس الأمة الموقر .

مع خالص التحية ..

مقدمو الاقتراح

د. يوسف سيد حسن الزلزلة

أحمد عبدالعزيز السعدون

د. حسن عبدالله جوهر

محمد حمود الفجي

محال الى لجنة الشؤون التشريعية والقانونية
بمبنى مجلس الأمة
بمبنى مجلس الأمة

١٧/١١

٢٠٠٢ / ١١ / ٢٧



اقتراح
بقانون في شأن
كادر المهندسين الكويتيين
العاملين بالحكومة

- بعد الاطلاع على الدستور ،
 - وعلى المرسوم بالقانون رقم ١٥ لسنة ١٩٧٩م في شأن الخدمة المدنية والقوانين المعدلة له ،
 - وعلى المرسوم الصادر في ٤ إبريل ١٩٧٩م في شأن نظام الخدمة المدنية وتعديلاته .
 - وافق مجلس الأمة على القانون الآتي نصه وقد صدقنا عليه وأصدرناه .
- مادة أولى

تحدد الوظائف والمرتبات والعلاوات والبدلات والمكافآت للمهندسين الكويتيين العاملين في الجهات الحكومية وفقا للجدولين الملحقين بهذا القانون .

ويقصد بالجهات الحكومية في تطبيق أحكام هذا القانون الوزارات والإدارات والوحدات الإدارية التي تكون ميزانياتها ضمن الميزانية العامة للدولة أو ملحقة بها أو مستقلة عنها .

مادة ثانية

يحتفظ المهندسون الموجودون بالخدمة وقت العمل بهذا القانون بالمرتبات والعلاوات والبدلات والمكافآت التي يتقاضونها في هذا التاريخ بصفة شخصية إذا زادت على ما نص عليه بالجدولين الملحقين بهذا القانون وذلك لحين استهلاكها بالترقية إلى وظيفة أعلى وما يتبع هذه الترقية من ميزانية مالية .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



State of Kuwait
National Assembly

دولة الكويت
مجلس الأمة

مادة ثالثة

يصدر بالتسكين في الوظائف الجديدة قرار من السلطة المختصة بالتعيين وذلك خلال ثلاثة أشهر من تاريخ العمل به .

مادة رابعة

يلغى كل حكم يتعارض مع أحكام هذا القانون .

مادة خامسة

على رئيس مجلس الوزراء والوزراء - كل فيما يخصه - تنفيذ أحكام هذا القانون .

أمير الكويت

جابر الأحمد الصباح



المذكرة الإيضاحية

للاقتراح بقانون في شأن

كادر المهندسين الكويتيين العاملين بالحكومة

نظراً لما تتسم به طبيعة العمل الهندسي في الحكومة وما تقتضيه من جهد بالغ في البحث والإطلاع ، فقد حرصت الكثير من النظم الإدارية على أن يكون للمهندسين كادر خاص مراعاة لما يبذله المهندس من جهد لأداء رسالته بما يكفل لهم المستوى الكريم واللائق ، خاصة وأنهم إحدى ركائز التنمية والتعمير في أي مجتمع .

ولما كان الوضع الحالي للمهندسين في شأن الهيكل الوظيفي ونظام الأجر لا يقوم على أسس موضوعية وعلمية تربط الأجر بأعباء الوظيفة كما أن البديل الإضافي الذي تقرر لهم منذ عام ١٩٨٤م لم يطرأ عليه أي تغيير .

لذلك رئي إعادة النظر في جداول مرتبات المهندسين العاملين في وزارات الدولة وهيئاتها ومؤسساتها ومختلف وحداتها الحكومية أيا كان نظامها القانوني أو نوع ميزانيتها سواء ملحقة أو مستقلة ، وذلك لتحقيق العدالة بينهم وبين نظرائهم من العاملين في القطاعات الأخرى وغيرهم الذين يعملون في المكاتب الخاصة وذلك من خلال تصنيف وظائف المهندسين في عدد من الفئات وتحديد رواتب هذه الفئات في جدولين ملحقين بهذا القانون.

ويستهدف هذا الاقتراح استحداث كادر خاص للمهندسين وتحديد الوظائف الهندسية بالتدرج ضمن ثاني فئات وظيفية يشتمل عليها الكادر الجديد ويرتبط بهذا الكادر شروط شغل كل فئة من هذه الفئات بصورة تحدد التصنيف الوظيفي لفئات تلك الوظائف الهندسية في القطاع الحكومي بأكمله .



كذلك يقرر هذا الاقتراح بدل طبيعة عمل للمهندسين الذين يعملون في مواقع عمل خارجية أو ظروف عمل خطره وهو ما يحقق عدالة نسبية مطلوبة تراعي ظروف العمل والراتب الممنوح .

ويقرر الكادر الجديد زيادة في الراتب الأساسي الذي يحسب عليه المعاش التقاعدي عند تركهم الخدمة ، بما يحقق مستوى لائقاً لهذه الفئة أثناء التقاعد . كما تم ضم بدل طبيعة العمل الساري حالياً إلى الراتب الأساسي .

وعني هذا الاقتراح بأن يحدد في المادة الأولى منه نطاق سريانه وذلك بالنص على أن يطبق على كل مهندس يعمل بالحكومة ، وتوافرت فيه شروط شغل الفئة الوظيفية الجديدة طبقاً للجدول المرفق رقم (٢) . كما بينت المادة ذاتها المقصود بالجهات الحكومية التي ينطبق عليها هذا الاقتراح وهي الوزارات والإدارات والوحدات الإدارية التي تكون ميزانياتها ضمن الميزانية العامة للدولة أو ملحقة بها أو مستقلة عنها .

ونصت المادة الثانية على أنه إذا كان مجموع ما يتقاضاه المهندس في تاريخ العمل بهذا القانون يزيد عما ورد في الجدول رقم (١) الملحق به ، فإنه يحتفظ بالزيادة بصفة شخصية ، إلى أن تستهلك تدريجياً بما يحصل عليه المهندس من ترقيات وما يتبعها من زيادات في الراتب والعلاوات والبدلات والمكافآت .

وحددت المادة الثالثة ميعاداً لا يجاوز ثلاثة أشهر من تاريخ العمل بالقانون لصدور قرارات التسكين من الجهة المختصة بالتعيين .

جدول رقم (١)

الرواتب والمزايا الوظيفية

مكافأة		بلد		العلاوة الاجتماعية		المدة اللازمة للبقاء كحد أدنى		قيمة العلاوة الدورية السنوية		الراتب الأساسي		الوظائف
المؤهل العلمي	دكتوراه	طبيعة عمل	متزوج	أعزب	الاجتماعية	للبقاء كحد أدنى	الدورية السنوية	آخر المربوط	أول المربوط			
٢٥	٥٠	—	٤٢٥	٤٢٥	—	٢٥	٢٥	٢١٣٨	٢٠١٣	*رئيس مهندسين		
٢٥	٥٠		٤٠٠	٤٠٠	—	٢٥	٢٥	١٨٤٨	١٧٢٣	**نائب رئيس مهندسين		
٢٥	٥٠		٣٦٨	٢٦٨	—	٢٠	٢٠	١٣٣٨	١٢٣٨	مستشار هندسي أول		
٢٥	٥٠		٣٥٣	٢٥٣	—	٢٠	٢٠	١٢٧٦	١٠٦٣	مستشار هندسي ثاني		
٢٥	٥٠		٣٢٨	٢٣٥	—	١٨	١٨	١١٣٢	٨٩٨	أخصائي هندسي أول		
٢٥	٥٠		٣١٥	٢٢٢	—	١٨	١٨	٩٧٣	٧٣٩	أخصائي هندسي ثاني		
٢٥	٥٠		٢٩١	٢٠٣	—	١٦	١٦	٨٥٦	٦١٦	مهندس		
٢٥	—		٢٧٨	١٩٠	—	١٦	١٦	٧٤٥	٥٠٥	مهندس مبتدئ		

ملاحظات :

- ١٠- تقابل درجة وكيل وزارة .. ويمنح شاغلها مكافأة شهرية قدرها ١٠٠٠ دينار وذلك بالإضافة إلى ما ورد بالجدول.
- ٢٠٠- تقابل درجة وكيل وزارة مساعد ويمنح شاغلها مكافأة شهرية قدرها ٦٧٠ دينار بالإضافة إلى ما ورد بالجدول .
- ١- يمنح المهندسون العاملون في مواقع عمل خارجية أو من يتجاوز عدد ساعات عملهم الحد المقرر رسمياً (٨ ساعات يومياً) بدل طبيعة العمل المقررة في هذا الجدول وفقاً لكل مستوى .
- ٢- تم ضم بدل طبيعة العمل المقررة حالياً للمهندسين إلى الراتب الأساسي .
- ٣- يعامل المهندسون (الكويتيون) بالنسبة للعلاوة الاجتماعية المقررة للأولاد معاملة موظفي الحكومة .
- ٤- يعامل المهندسون (الكويتيون) العاملون في المناطق النائية أو من يستحق منهم بدل تمثيل موظفي الحكومة .

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



State of Kuwait
National Assembly

دولة الكويت
مجلس الأمة

جدول رقم (٢)
شروط شغل وظائف المهندسين

الوظيفة	شروط شغل الوظيفة
مستشار هندسي أول	بكالوريوس هندسة وخبرة ١٦ سنة على الأقل أو ماجستير في الهندسة وخبرة ١٥ سنة على الأقل أو دكتوراه في الهندسة وخبرة ١١ سنة على الأقل .
مستشار هندسي ثاني	بكالوريوس هندسة وخبرة ١٣ سنة على الأقل أو ماجستير في الهندسة وخبرة ١٢ سنة على الأقل أو دكتوراه في الهندسة وخبرة ٨ سنوات على الأقل .
أخصائي هندسي أول	بكالوريوس هندسة وخبرة ٩ سنوات على الأقل أو ماجستير في الهندسة وخبرة ٨ سنوات على الأقل أو دكتوراه في الهندسة وخبرة ٤ سنوات على الأقل .
أخصائي هندسي ثاني	بكالوريوس هندسة وخبرة ٥ سنوات على الأقل أو ماجستير في الهندسة وخبرة ٣ سنوات على الأقل أو دكتوراه في الهندسة وخبرة سنة واحدة على الأقل .
مهندس	بكالوريوس هندسة وخبرة ٣ سنوات على الأقل أو ماجستير في الهندسة وخبرة سنة على الأقل .
مهندس مبتدئ	بكالوريوس هندسة بدون خبرة .

* في حالة شغل الوظيفة بالتعيين من خارج الجهة تضاف سنتان على مدد الخبرة المطلوبة لشغل الوظيفة والموضحة بهذا الجدول .

* تكون الترقية من فئة وظيفة إلى فئة وظيفة أخرى أعلى مرتبطة باستيفاء الموظف لشروط شغل وظائف الفئة الأعلى وهي الشروط الخاصة بالمؤهل العلمي والخبرة إلى جانب ما تضعه جهة الإدارة من شروط وضوابط أخرى مثل تطلب مستويات معينة لتقارير الأداء أو اجتياز اختبارات معينة أو حضور دورات تدريبية أو غير ذلك من ضوابط تضعها الجهة .

